

## **Положение о кураторе наставничества педагогических работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №15 «Лучик» г. Павлово**

### 1. Общие положения

Настоящее положение регулирует цель, задачи, права и обязанности куратора наставничества педагогических работников в МБДОУ детский сад №15 «Лучик» г. Павлово (далее –ДОУ) Целью деятельности куратора является создание условий для эффективного функционирования института наставничества педагогических работников в ДОУ.

Задачи куратора:

- 1) координация и организационно-методическая поддержка наставничества педагогических работников в ДОУ;
- 2) контроль, фиксация и анализ достигнутых результатов реализации программ наставничества педагогических работников в ДОУ;
- 3) формирование отчетов и представление всем заинтересованным субъектам в рамках компетенции куратора;

### 2. Права и обязанности куратора

#### 2.1 Куратор имеет право:

- участвовать в отборе и консультировании наставников, а также принимать участие в разработке индивидуального плана профессионального роста наставляемых педагогических работников;
- рекомендовать формы работы по взаимодействию наставников и наставляемых;
- осуществлять методическую поддержку наставничества;
- запрашивать необходимую информацию о профессиональных достижениях наставников и профессиональных дефицитах наставляемых;
- анализировать и разрабатывать диагностические материалы для работы наставнической пары;
- посещать образовательные события, организованные в рамках обучения наставников и наставляемых;
- рекомендовать освоение образовательных программ для наставников и наставляемых;
- оказывать разностороннюю помощь наставнической паре;
- требовать отчетную и прочую информацию о работе в рамках реализации системы наставничества педагогических работников.

#### 2.2 Куратор обязан

- развивать систему наставничества педагогических работников в ДОУ;
- содействовать адресной методической поддержке наставников и наставляемых;
- оказывать помощь субъектам наставничества к взаимодействию;
- принимать участие в разработке программ наставничества;

осуществлять мониторинг результатов деятельности по вопросам наставничества педагогических в ДОУ; способствовать развитию информационного освещения реализации системы наставничества педагогических работников в общеобразовательных организациях;

- участвовать в муниципальных/региональных/федеральных образовательных событиях, направленных на повышение профессиональных компетенций в части реализации системы наставничества педагогических работников.

### 3. Заключительные положения

Настоящее Положение вступает в силу с момента утверждения и действует бессрочно. В настоящее Положение могут быть внесены изменения и дополнения в соответствии с вновь принятыми законодательными и иными нормативными актами на региональном и федеральном уровнях.